

Spelregels verzuim voor medewerkers Dunamare Onderwijsgroep



Voor medewerkers Dunamare Onderwijsgroep

Inleiding

In dit protocol wordt beschreven wat van jou verwacht wordt als je onverhoopt ziek wordt. Dit document is een korte versie van het verzuimprotocol voor leidinggevenden. Als je langer verzuimt, kun je gebruik maken van het “logboek verzuim en re-integratie voor medewerkers”. Alle protocollen en het logboek zijn terug te vinden op het intranet van Dunamare Onderwijsgroep.

Ziekmelden

Als je ziek wordt en niet in staat bent om te werken, meld je je ziek bij jouw leidinggevende of diens plaatsvervanger. De afspraken daarover voor jouw school, wanneer en bij wie je je ziek moet melden, kun je navragen bij jouw leidinggevende. Bij de ziekmelding stelt de leidinggevende jou een aantal vragen, bijvoorbeeld hoe lang dat je denkt dat het gaat duren en of er werkzaamheden moeten worden overgedragen.

Bereikbaarheid

Je moet (overdag) bereikbaar zijn voor jouw leidinggevende. Het is dan ook belangrijk dat het juiste telefoonnummer bij jouw leidinggevende bekend is.

Herstel melden

Je meldt je geheel of gedeeltelijk hersteld bij jouw leidinggevende. Ook als je weer (gedeeltelijk) beter bent op een parttime dag of vakantiedag moet je je op die dag hersteld melden, en niet op de dag dat je eigenlijk weer zou moeten werken.

Contact met jouw leidinggevende

Jouw leidinggevende belt je regelmatig op om te horen hoe het met je gaat, maar ook om na te gaan of hij je kan ondersteunen bij jouw herstel. Als het even kan, nodigt hij je uit voor een gesprek op school om het contact met school en jouw collega's te behouden. Daarnaast is het belangrijk dat je ook zelf initiatief neemt om contact met jouw leidinggevende op te nemen over het verloop van jouw herstel.

Contact met de bedrijfsarts

In ieder geval rond zes weken verzuim, maar eerder als daartoe aanleiding is, kun je worden opgeroepen voor het spreekuur van de bedrijfsarts. Jouw leidinggevende neemt daartoe het initiatief. Als je zelf een afspraak met de bedrijfsarts wil maken, overleg je bij voorkeur eerst met jouw leidinggevende.

Je bent verplicht de afspraak met de bedrijfsarts na te komen. De bedrijfsarts beoordeelt jouw arbeidsongeschiktheid en adviseert over een passend opbouwschema voor terugkeer naar het werk. Na het bezoek maakt de bedrijfsarts een verslag (de “terugkoppeling”) van het spreekuur. Aan de hand van deze terugkoppeling maak je samen met uw leidinggevende een plan voor terugkeer naar het werk.

Verzuimdossier



Je kunt jouw verzuim en jouw verzuimdossier (gespreksverslagen, terugkoppelingen bedrijfsarts) altijd inzien in mijnDunamare. Zo blijf je goed op de hoogte van de afspraken met jouw leidinggevende en met de bedrijfsarts. Jouw dossier kun je inzien via de volgende stappen:

Bekijken
Raadpleeg al je eigen gegevens of zoek een collega.


Alles over mijzelf

Begin	Eind	Uren	Aanw. %	Soort
26-01-2017 00:00	06-02-2017 00:00	57:56	100,00	Ziek

Werken aan jouw herstel

Natuurlijk hopen we dat je snel weer gezond wordt! Daarvoor is het belangrijk dat je in goede samenwerking met jouw leidinggevende werkt aan jouw herstel en de opbouw van werkzaamheden.

Als je langer ziek bent

Als je onverhoopt langdurig ziek bent, gaan de spelregels van de Wet Verbetering Poortwachter (WvP) en de Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) gelden. In het “logboek verzuim en re-integratie” kun je daar meer informatie over vinden.

Salarisaanpassingen bij verzuim

Bij verzuim dat langer duurt dan vier weken wordt de vergoeding woon-werkverkeer stopgezet. Als je nog gedeeltelijk aan het werk bent, wordt de reiskostenvergoeding naar rato aangepast. In de eerste twaalf maanden van het verzuim ontvang je 100% van het salaris. Na twaalf maanden wordt het salaris gekort naar 70% (naar rato, als je gedeeltelijk werkt).

Sancties

De werkgever is volgens de geldende caoVO verplicht de werknemer die niet aan zijn verplichtingen voldoet, na een schriftelijke waarschuwing te sanctioneren:

- Als de werknemer de controlevoorschriften niet naleeft, kan de werkgever loondoorbetaling opschorten;
- Als de werknemer niet meewerkt aan maatregelen gericht op herstel en hervatting, het opstellen van het plan van aanpak of het verrichten van passende arbeid, kan de werkgever de loondoorbetaling stopzetten;
- Bij voortdurende weigering om mee te werken kan ontslag volgen.

Nog vragen?

Als je nog vragen hebt, kun je contact opnemen met jouw leidinggevende. Voor meer informatie over de regels rond ziekte en arbeidsongeschiktheid kun je ook kijken op intranet, www.uwv.nl of op <http://www.re-integratiegids-vo.nl/arbeidsongeschiktheid/wat-moet/re-integratie>.